

A teljesítményértékelés folyamatának feladatai és annak menetrendje

Tevékenység	Határidő	Felelős	Döntéshozó
<i>Arányosság elve:</i>			
döntés az arányosság elvének alkalmazásáról	mérlegelfogadó közgyűlést megelőző FB ülés időpontja	KKSZ előterjesztése alapján az Ügyvezetés	Felügyelő Bizottság
a feltételek teljesülésének nyomon követése	mérlegelfogadó közgyűlést megelőző kockázati jelentésben	KKSZ	
<i>Azonosított személyek:</i>			
azonosított személyek kiválasztása, illetve a korábban e kategóriába sorolt személyek besorolásának felülvizsgálata	mérlegelfogadó közgyűlést megelőző FB ülés időpontja, illetve évközi változás esetén azonnal	HR előterjesztése alapján az Ügyvezetés	Felügyelő Bizottság
<i>Célkitűzés:</i>			
tárgyévra vonatkozó banki objektív (mutatók) célok meghatározása	- célok (mutatók) véglegesítése, tárgyév február utolsó munkanapja - döntés, tárgyév március 10. munkanapja	- KTSZ - Ügyvezetés	Igazgatóság
tárgyévra vonatkozó egyéni objektív célok meghatározása	- célok (mutatók) véglegesítése tárgyév február utolsó munkanapja - döntés, tárgyév március 10. munkanapja	- Üzletirányítáért felelős Ügyvezető - Ügyvezetés	Igazgatóság
tárgyévra vonatkozó egyéni szubjektív valamint szervezeti szubjektív és objektív célok meghatározása	- célok véglegesítése tárgyév február utolsó munkanapja - döntés, tárgyév március 10. munkanapja	- munkavállaló felettese, illetve vezérigazgató¹ - vezérigazgató	Ügyvezetés
munkavállalók tájékoztatása a tárgyévi célokról	tárgyév március utolsó munkanapjáig	HR	
<i>Értékelés, kifizetés:</i>			
az értékelendő évre meghatározott egyéni szubjektív célok teljesülésének vizsgálata, beleértve az érintett munkavállalóval történő megbeszélés lebonyolítását is	tárgyév március utolsó munkanapja	munkavállaló felettese	munkavállaló felettese

¹ A szervezeti objektív és szubjektív célok tekintetében.

• az értékelendő évre meghatározott szervezeti szubjektív és objektív célok teljesülésének vizsgálata	• tárgyév március utolsó munkanapja	• vezérigazgató	vezérigazgató
• az értékelendő évre meghatározott banki objektív szempontok teljesülésének vizsgálata	• mutatók kiszámítása a március utolsó napján ismert, nem auditált adatok alapján, április 15. munkanapja • a mutatók kiszámításának auditori kontrollja, április utolsó munkanapja	• KTSZ • PSZ	
• az értékelendő évre meghatározott egyéni objektív szempontok teljesülésének vizsgálata	• a kitűzött célok teljesülésének ellenőrzése, április 15. munkanapja	• KTSZ	
• TÉR lapok kitöltése, véglegesítése	• április utolsó munkanapja	• HR, Titkárság	
• az értékelés végrehajtásának ellenőrzése	• május 5. munkanapja	• CO, Ügyvezetés	
• döntés a kifizetésekről	• mérlegelfogadó közgyűlést megelőző IG, illetve FB ülés időpontja	• HR, Ügyvezetés	IG, FB jóváhagyásával
• kifizetés	• mérlegelfogadó közgyűlést követő rendes havi bérszámfejtés időpontja	• HR	